

Consulta sobre experiencias de las personas de la diversidad sexual y de género

- Reporte de resultados -

Junio, 2024

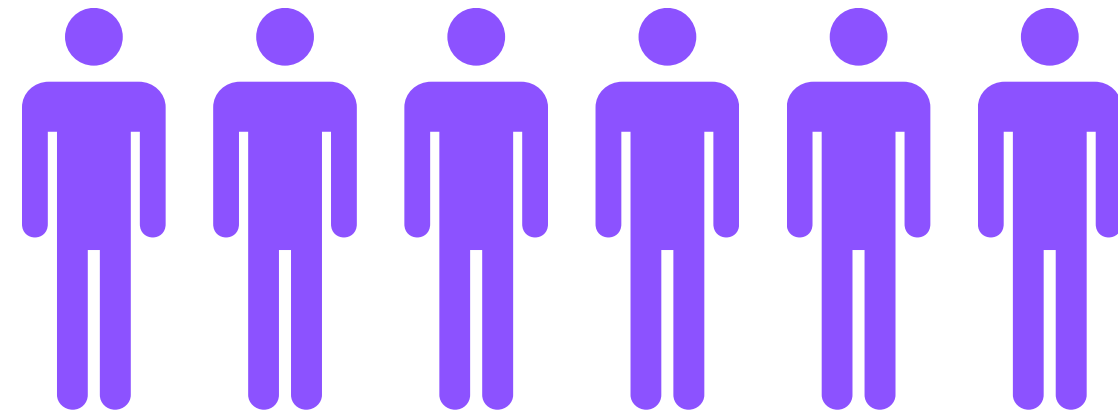


UNIVERSIDAD DE
GUADALAJARA

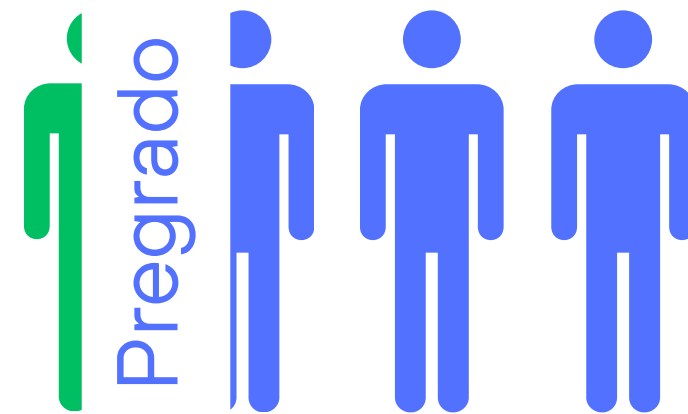
UNIDAD para la
IGUALDAD
Universidad de Guadalajara

Sobre las personas participantes

Participaron 10,715 personas de la Red Universitaria entre junio y septiembre de 2023



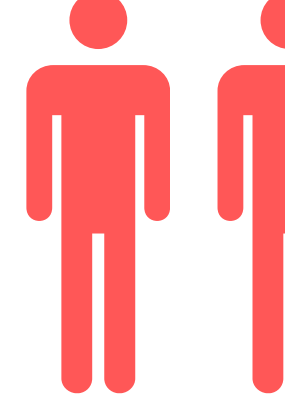
SEMS



Administración

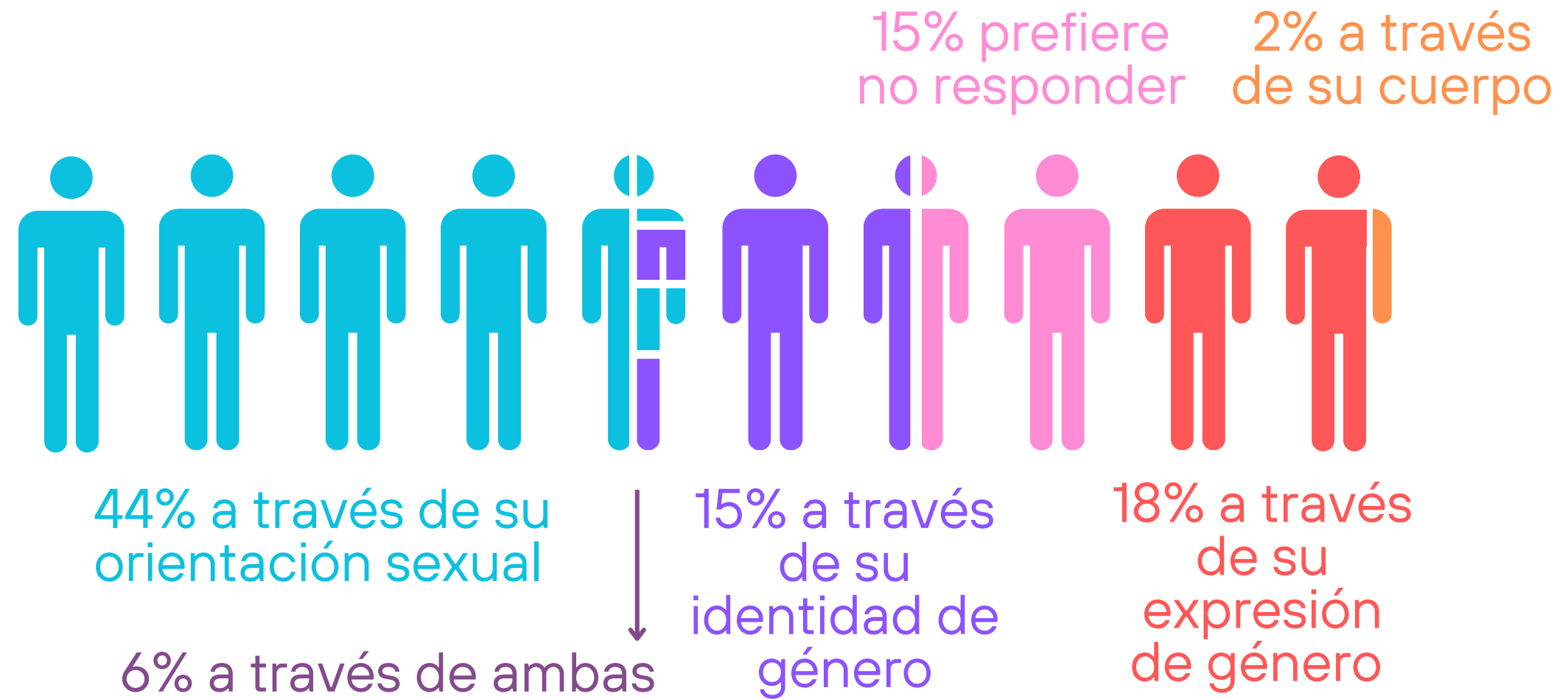


Docentes



Sobre la diversidad

Las personas de la comunidad LGBTIQ+ manifiestan la diversidad de distintas formas

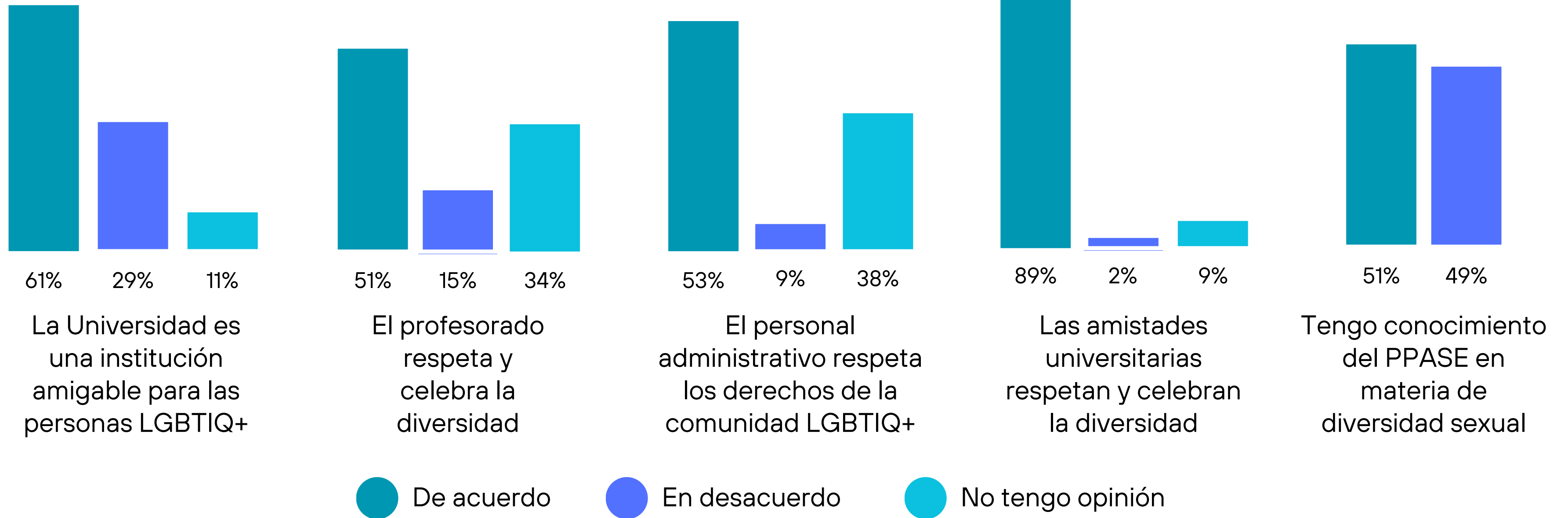


2,469 usan el pronombre *ella*

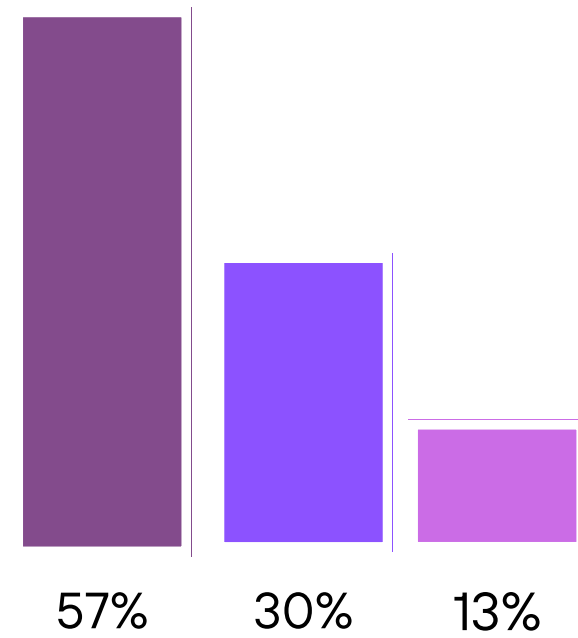
1,854 usan el pronombre *él*

385 usan el pronombre *elle*

Sobre la percepción de seguridad



Sobre la violencia en la Universidad



He experimentado discriminación o violencia en la Universidad por pertenecer a la diversidad sexual

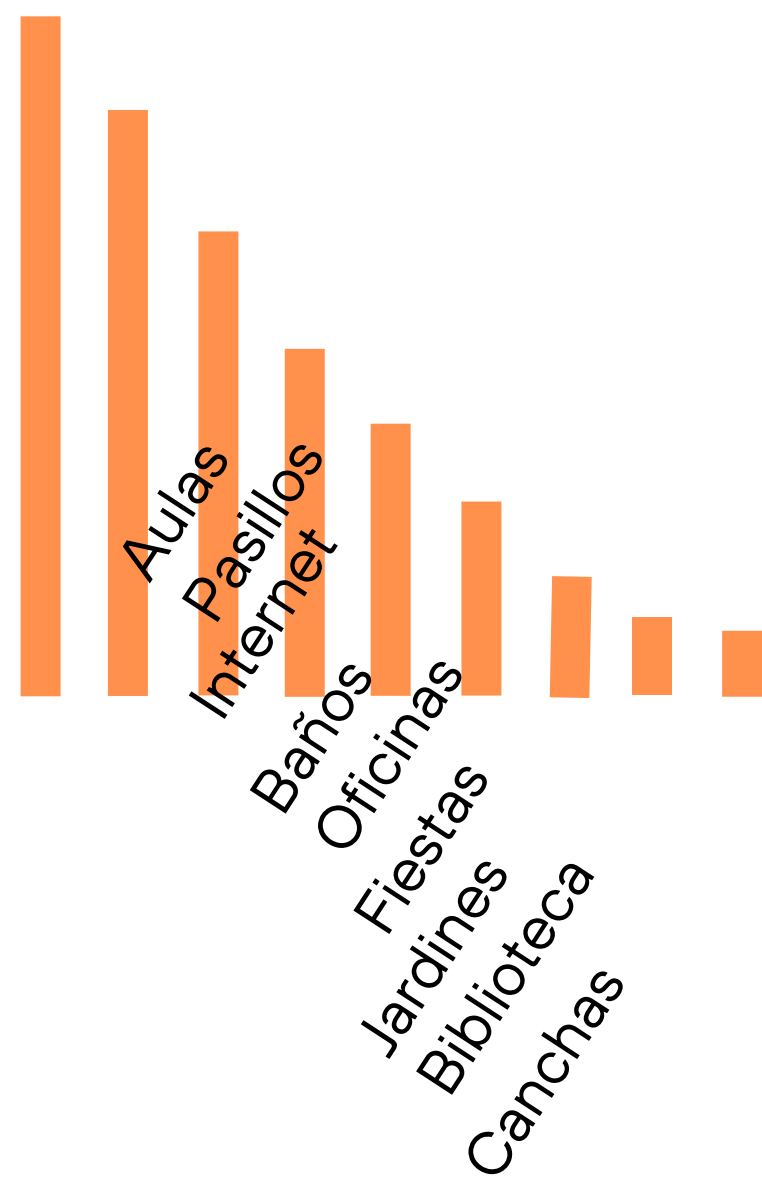
● No ● Sí ● No sabe / No respondió

Principales respuestas ante una agresión

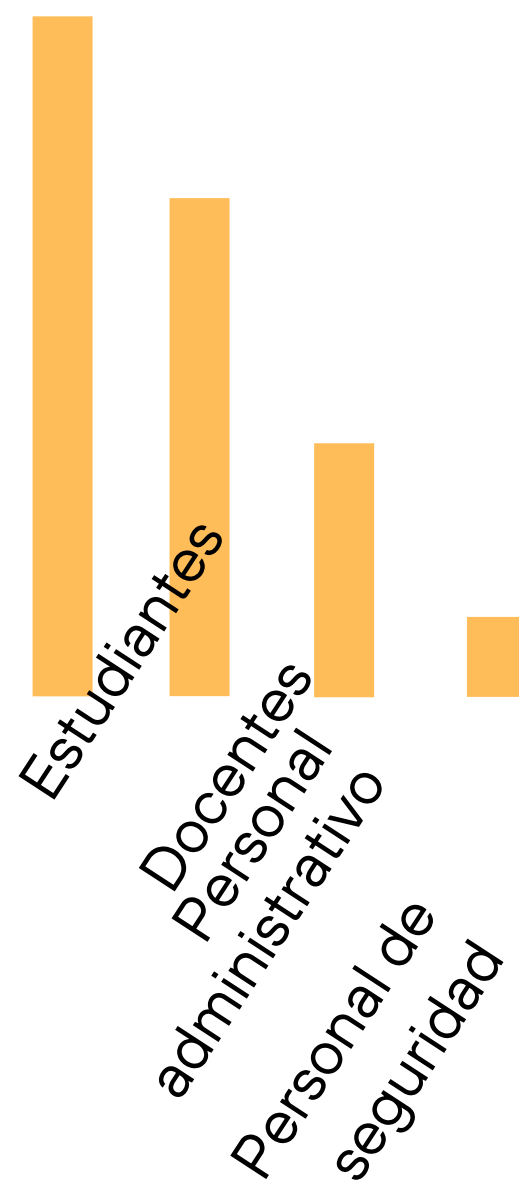


Sobre la violencia en la Universidad

Sitios donde ocurre



Personas agresoras



Principales agresiones



Principales hallazgos

- Las identidades de las personas de la comunidad universitaria son profundamente diversas. Un porcentaje significativo de personas no consideran que la Universidad sea una institución amigable con la diversidad sexual. Sin embargo, muchas personas prefieren mantenerse al margen de opinar sobre la seguridad en espacios universitarios.
- No todas las personas de la comunidad LGBTIQ+ han sido víctimas de discriminación y violencia. Sin embargo, la respuesta más común ante cualquier agresión es no tomar medidas formales, pues se ha normalizado una cultura de impunidad que desmotiva la práctica de la denuncia y mantiene muchos casos fuera del registro oficial.
- La violencia de género contra las personas con identidades sexuales diversas se presenta sobre todo entre pares y de tipo psicológica.
- La salud emocional de muchas personas está seriamente comprometida y la población estudiantil violentada tiene bajos niveles de participación pública dentro y fuera de clase.
-

Desafíos institucionales

- Integrar una perspectiva interseccional para desarrollar estrategias transversales y formativas de prevención para la construcción de entornos comunitarios igualitarios con un enfoque de Derechos Humanos, cuidados colectivos y buen trato.
Implementar estrategias focalizadas para atender las necesidades de las personas trans y asegurar el acceso a servicios que respeten su identidad de género.
- Transversalizar el lenguaje y los espacios incluyentes para garantizar el derecho al libre desarrollo de la personalidad.
- Ofrecer servicios especializados que acompañen y orienten a las víctimas de violencia psicológica, así como para que todas las personas exploren su identidad sexual de manera libre, segura e informada, como una forma de prevenir la violencia desde una cultura de paz.
- Socializar la cero tolerancia a la discriminación y los mecanismos del Protocolo para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia de Género.



Sobre la Guía universitaria para espacios seguros e incluyentes

Objetivos

Divulgar los resultados de la Consulta respecto a las violencias en la Universidad
Informar en temas relacionados a la diversidad.
Proponer estrategias de enseñanza incluyente e igualitaria, basada en la Interseccionalidad, los Derechos Humanos y con perspectiva de género.
Dotar al personal docente de recursos para consolidarse como una figura comunitaria afirmativa y confiable.

Apartados

Contenidos y conocimiento.
Convivencia y prevención de violencia.
Integración y celebración de diversidades.
Interseccionalidad y Derechos Humanos.
Labores afirmativas de seguridad e inclusión fuera del aula.
Estrategias de buen trato para la docencia

Muchas gracias

Consulta sobre experiencias de las personas de la diversidad sexual y de género

- Reporte de resultados -



UNIVERSIDAD DE
GUADALAJARA

UNIDAD para la
IGUALDAD
Universidad de Guadalajara